

11892/1266/01.08.2023

APROBAT
DIRECTOR GENERAL,
Furtună Mirela Elena



RAPORT ANUAL
CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE
PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL S.P. ECOSAL GALAȚI PE ANUL 2022

În ansamblu, în cursul anului 2022, conduita personalului contractual din cadrul S.P. Ecosal Galați s-a încadrat în normele de conduită profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Contractul colectiv de muncă aplicabil, Regulamentul de Ordine Interioară, O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, precum și de contractele individuale de muncă.

Pe segmentul de disciplina în muncă, în anul 2022 s-au aplicat 56 de sancțiuni disciplinare unor persoane care ocupă funcții de referent, inspector de specialitate și muncitori necalificați. Sancțiunile aplicate au fost pentru absențe nemotivate, îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor de serviciu, consum de băuturi alcoolice, etc.

Sancțiunile aplicate au fost : în 6 cazuri reducerea salariului cu 5% pe o lună, în 2 cazuri 10% reducerea salariului pe o lună și în 48 de cazuri avertisment scris.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public, angajatorul urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici.

De asemenea, în modul concret de realizare a intervenției pentru înlăturarea disfuncționalităților constatate se va perpetua ideea de adaptare continuă și coeziune între obiectivele instituționale, plecând de la cele anterioare, la cele prezente și viitoare, punându-se accentul pe implicarea activă a șefilor nemijlociți în activitatea de cunoaștere socio – profesională a personalului și, în mod special, a personalului nou - încadrat, prin monitorizarea atentă a conduitei acestuia, în scopul creșterii performanțelor individuale, identificării, ameliorării sau înlăturării eventualelor stări disfuncționale precum și optimizării comportamentale a personalului.

Prezentul raport anual a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 560 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ referitoare la asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită

Consilier de etică,
Tănasă Zoica

