

780/163/17.01.2025

**APROBAT**  
**DIRECTOR GENERAL**  
Furtună Mirela Elena  


**RAPORT ANUAL**  
**CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE**  
**PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL S.P. ECOSAL GALAȚI PE ANUL 2024**

În ansamblu, în cursul anului 2024, conduita personalului contractual din cadrul Serviciului Public Ecosal Galați s-a încadrat în normele de conduită profesională statuate de cadrul normativ în materie, respectiv Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, Contractul colectiv de muncă aplicabil, Regulamentul de Ordine Interioară, O.U.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, precum și de contractele individuale de muncă.

Pe segmentul de disciplina în muncă, în anul 2024 s-au aplicat 27 de sancțiuni disciplinare unor șoferi, muncitori calificați și necalificați. Sancțiunile aplicate au fost pentru absențe nemotivate, nerespectarea programului de lucru, îndeplinirea defectuoasă a sarcinilor de serviciu, consum de băuturi alcoolice, etc.

Sancțiunile aplicate au fost: reducerea salariului cu 10%, 5%, avertisment scris și încetarea contractului individual de muncă.

În perioada următoare, la nivelul instituției va continua monitorizarea modului de respectare a principiilor care guvernează conduita profesională a personalului contractual, precum și a calității serviciului public, angajatorul urmând a face uz de prerogativa disciplinară în situația constatării încălcării normelor legale sau a dispozițiilor conducătorilor ierarhici.

De asemenea, în modul concret de realizare a intervenției pentru înlăturarea disfuncționalităților constatate se va perpetua ideea de adaptare continuă și coeziune între obiectivele instituționale, plecând de la cele anterioare, la cele prezente și viitoare, punându-se accentul pe implicarea activă a șefilor nemijlociți în activitatea de cunoaștere socio – profesională a personalului și, în mod special, a personalului nou - încadrat, prin monitorizarea atentă a conduitei acestuia, în scopul creșterii performanțelor individuale, identificării, ameliorării sau înlăturării eventualelor stări disfuncționale precum și optimizării comportamentale a personalului.

Prezentul raport anual a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 560 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019, privind Codul Administrativ.

**Consilier de etică,**  
**Tănasă Zoica**

